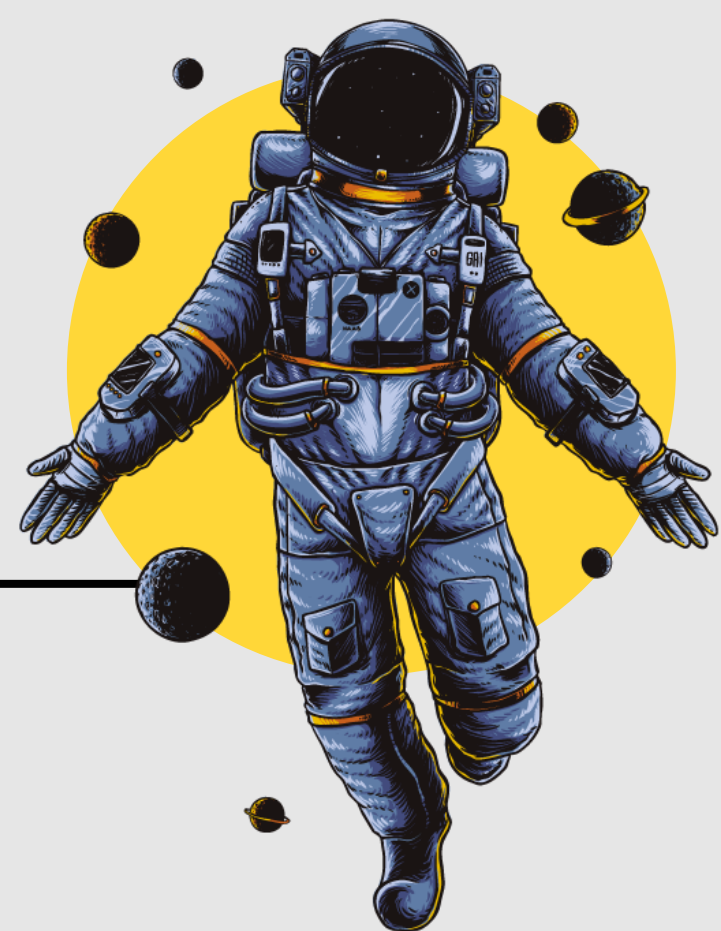




# MASTERS OF COLLABORATION



## LEADERSHIP

### ABOUT: INTERXION, A DIGITAL REALTY COMPANY

Con más de 310 centros de datos en todo el mundo, **Digital Realty Inc.** y su sucursal española **Interxion, a Digital Realty Company**, proporciona oportunidades globales con conocimiento local. En sus operaciones globales, la empresa atiende a más de 250 empresas Fortune 500.

Pablo Navarro, Director de Recursos Humanos de **DIGITAL REALTY** asumió el reto de liderar el área de personas de esta organización en constante crecimiento, apostando por el empoderamiento de sus líderes como elemento clave para la consolidación de la cultura y de la integración con las diferentes sociedades que van formando el GRUPO.

Susana Muñoz, es coach ejecutivo y de equipos, miembro del equipo de The Game Changers Lab y desde 2020 acompaña al equipo de Middle Management de Digital Realty en Madrid, en el fortalecimiento de sus habilidades de liderazgo colaborativo.

## CASO DE ÉXITO:

### DESARROLLANDO EL LIDERAZGO COLABORATIVO PARA LA INTEGRACIÓN DE DIFERENTES CULTURAS EMPRESARIALES Y LA CONSOLIDACIÓN DE UN PROYECTO CON ESTABILIDAD Y FUTURO.

"**La confianza llega a pie y se va a caballo.**" En una organización con un crecimiento constante, que quiere cuidar su cultura y su impacto, son necesarios liderazgos fuertes, contruidos sobre la base de la confianza y sobre competencias colaborativas que permitan avanzar todos juntos.

La solución: Liderazgo Colaborativo para un equipo creciente de managers que aportan solidez al crecimiento organizacional.

El desafío: Fortalecer las competencias de liderazgo colaborativo en un contexto retador y desafiante, con constantes incorporaciones de novedad e incertidumbre.

En un contexto tecnológico en continua evolución y expansión, se hace necesario aportar el foco y el desarrollo competencial a los líderes que aportan la solidez a un crecimiento sostenido y exponencial. Trabajar la confianza, el autoconocimiento, y las competencias de empatía, comunicación y gestión de conflictos, aporta los cimientos necesarios para construir futuro.

Este es un camino que inició hace tres años, con un equipo de líderes que ha ido creciendo en cada edición, y que sigue profundizando y comprometiéndose con su desarrollo y el de sus equipos.

A través de sesiones de training presencial, que combinan técnicas de coaching grupal con aprendizaje experiencial, los participantes abordan situaciones reales en las que poner en práctica otras perspectivas, actitudes y herramientas para movilizar el cambio personal y organizativo.

Los resultados se integran y fortalecen intercesiones, con la técnica del Inner Circle, una sesión on line de continuidad en la que el grupo reflexiona sobre su aprendizaje y se enriquece desde cada uno de sus miembros hacia los demás.

**El resultado de abordar este crecimiento, de manera conjunta, a los participantes avanzar en el propósito organizacional y generar un contexto de interrelación y ayuda, a la vez que proporciona un contexto para conversaciones críticas en un marco regulado de seguridad y empoderamiento.**

